



**AZIENDA SPECIALE CONSORTILE
PER LA GESTIONE DELLE POLITICHE SOCIALI
NEI COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE N. A1**

Via Fontananuova – 83031 Ariano Irpino (AV)

C. F. 90012570645

Avviso interno ricognitivo della disponibilità ad essere destinato alle attività di sportello del CAV Ananke da realizzare nei locali resi disponibili dal Servizio di Pronto Soccorso del Presidio Ospedaliero di Ariano Irpino da parte del personale del genere femminile, in servizio a tempo indeterminato presso l'amministrazione, nel possesso dei requisiti formativi e della esperienza, nonché appartenente ai profili professionali previsti dalla normativa vigente.

Il Direttore generale

In attuazione degli indirizzi conferiti dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 09 del 31/01/2024 e nell'esecuzione del proprio provvedimento n.482 del 30/12/2024.

Vista l'intesa, ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano e gli Enti locali di modifica dell'Intesa Rep. Atti n.146/CU del 14 settembre 2022, relativa ai requisiti minimi dei Centri antiviolenza e delle Case rifugio;

Vista la Legge Regionale 11 febbraio 2011, n. 2 "Misure di prevenzione e di contrasto alla violenza di genere";

Vista la Deliberazione n. 27 del 7 febbraio 2014, con la quale la Giunta Regionale della Campania ha approvato il Regolamento n. 4/2014 per disciplinare «(...) le procedure, le condizioni, i requisiti soggettivi e strutturali, i criteri di qualità, per l'autorizzazione, l'accreditamento e la vigilanza delle strutture e dei soggetti che provvedono alla gestione e all'offerta degli interventi e dei servizi del sistema integrato (...)»;

Vista la Delibera di Giunta Regionale n. 107 del 27/4/2014 con cui è stato approvato il Catalogo dei Servizi nel quale sono riportati i requisiti specifici dei servizi di cui all'art. 3 del regolamento suddetto;

Vista la Deliberazione di Giunta n. 89 del 9.3.2021 con cui sono state approvate le "Linee Operative relative ai requisiti e alle procedure per l'iscrizione nel Registro dei Centri Antiviolenza e delle Case di Accoglienza o Rifugio";

Considerato:

Che dal 2015 il funzionamento del Centro Antiviolenza "Ananke" è assicurato, in via prioritaria, dall'impiego di professioniste dipendenti del Consorzio A1 per lo svolgimento delle azioni di coordinamento, presa in carico, gestione dei casi dal punto di vista psicologico e sociale, informazione e sensibilizzazione sul territorio a garanzia del percorso di fuoriuscita dalla violenza delle donne in carico;

Che sono garantite dal CAV "Ananke" sulla base delle disposizioni nazionali e Regionali vigenti, un'apertura di almeno 5 giorni settimanali, un numero di telefono dedicato attivo h24 le seguenti attività e servizi minimi, a titolo gratuito:

- ascolto: assistenza attraverso colloqui telefonici e preliminari presso la propria sede per individuare i bisogni e fornire le prime informazioni utili agli utenti;

- accoglienza: protezione e accoglienza gratuita alle donne vittime di violenza a seguito di colloqui strutturati volti ad elaborare un percorso individuale di accompagnamento mediante un progetto personalizzato di uscita dalla violenza;
- assistenza psicologica: supporto psicologico individuale o anche tramite gruppi di auto mutuo aiuto;
- consulenza legale: colloqui di informazione e di orientamento, supporto di carattere legale sia in ambito civile che penale, e informazione e aiuto per l'accesso al gratuito patrocinio, in tutte le fasi del processo penale e civile, di cui all'art. 2, comma 1, della legge n. 119 del 2013;
- orientamento alla formazione e al lavoro: anche attraverso contatti con i servizi sociali e con i centri per l'impiego per individuare un percorso di inclusione socio-lavorativa verso l'autonomia economica;
- orientamento all'autonomia abitativa, anche attraverso convenzioni e protocolli con enti locali e altre agenzie;
- prevenzione attraverso interventi di sensibilizzazione, formazione, attività culturali, in favore della comunità sociale.

Considerato, altresì:

Che con provvedimento dell'amministrazione competente n. 65 del 07/03/2019 il CAV Ananke è autorizzato all'esercizio del servizio ai sensi del RR 4/2014.

Che il CAV Ananke è regolarmente inserito nel Registro Regionale dei Centri Antiviolenza ai sensi del D.G.R. n. 89 del 09.03.2021.

Ravvisato:

Che con nota n. 6772 del 18/01/2024 è stato formalmente richiesto dalla Direzione Generale dell'ASL AV un gruppo di lavoro per l'istituzione di un Centro Antiviolenza con prevalenza di prestazioni di supporto psicologico presso l'Ospedale "Frangipane" di Ariano Irpino.

Che gli obiettivi strategici del DUP del triennio 2024/26 della Missione 12_ Diritti sociali, politiche sociali e famiglia e quelli della performance del personale previsti dal PIAO 2024/26 prevedono il trasferimento del CAV presso Pronto soccorso dell'ospedale di Ariano Irpino.

Dato atto:

Che con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 09 del 31/01/2024 è stato fornito indirizzo:

_ per l'istituzione di un gruppo di lavoro tra Ambito territoriale sociale A01 e ASL AV finalizzato all'attivazione di un Centro Antiviolenza, nell'ambito del presidio ospedaliero di Ariano Irpino;

_ per l'indizione di un avviso ricognitivo interno relativo alla disponibilità del personale a prendere parte alle attività formative promosse congiuntamente dall'amministrazione e dall'ASL AV nonché del personale di sesso femminile in possesso dei requisiti formativi ed esperienziali previsti dalla normativa vigente ad essere immediatamente destinato alle attività di sportello programmate anche finalizzato al trasferimento del CAV Ananke nei locali resi disponibili nel Pronto Soccorso del Presidio Ospedaliero di Ariano Irpino.

Richiamata l'esigenza di contribuire a prevenire nell'ambito territoriale di riferimento forme disfunzionali di ridondanza dei CAV.

Rende noto

Che, nel rispetto dell'avviso ricognitivo sotto riportato, tutti i dipendenti dell'ente a tempo indeterminato, del genere femminile, nel possesso dei requisiti formativi, della esperienza, nonché appartenente ai profili professionali previsti dalla normativa vigente possono comunicare la loro disponibilità ad essere destinati alle attività di sportello del CAV Ananke da realizzare nei locali resi disponibili dal Servizio di Pronto Soccorso nell'ambito del

Presidio Ospedaliero di Ariano, ciò anche ai fini del trasferimento nei medesimi locali dello stesso CAV.

Art. 1_ Premesse.

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente avviso.

Art. 2_ Oggetto.

Il presente avviso è riservato al personale interno all'amministrazione, in servizio a tempo indeterminato, appartenente al genere femminile, nel possesso dei requisiti formativi, della esperienza, nonché dei profili professionali previsti dalla normativa vigente in materia dei Centri anti violenza.

Lo stesso avviso ha finalità ricognitiva della disponibilità delle interessate ad essere destinate alle attività di sportello del CAV Ananke da realizzare nei locali resi disponibili dal Servizio di Pronto Soccorso nell'ambito del Presidio Ospedaliero di Ariano, ciò anche ai fini del trasferimento nei medesimi locali dello stesso CAV.

Agli effetti del presente avviso non si instaura nessun obbligo per l'amministrazione nei confronti dell'ASL AV né relativamente alle lavoratrici interessate.

Art. 3_ Risultati attesi

Risultati attesi dal presente avviso sono la possibilità di migliorare la intercettazione del fenomeno della violenza sulle donne e della stessa capacità di fornire tempestivo e sollecito supporto alle donne nei luoghi e nei momenti della iniziale emersione della violenza garantendo pertanto una presenza prevalente degli psicologi nei locali messi a disposizione nell'ambito del Servizio di Pronto Soccorso accogliendo una esplicita richiesta formulata in tal senso dalla ASLAV.

Art. 4_ Personale interessato e requisiti di partecipazione

Possono rispondere al presente avviso tutti coloro che siano in servizio attivo alle dipendenze dell'Azienda speciale consortile per la gestione associata delle politiche sociali nei Comuni dell'ambito territoriale A 01, con rapporto lavorativo a tempo indeterminato, regime dell'orario settimanale lavorativo di tempo pieno o parziale, di genere femminile, nel possesso dei requisiti formativi, della esperienza, appartenente ai profili professionali previsti dalla normativa vigente in materia dei Centri anti violenza.

Le interessate devono essere in possesso dei requisiti definiti alla sez. B del catalogo dei servizi residenziali, semiresidenziali, territoriali e domiciliari ai sensi del Regolamento 7 aprile 2014, n. 4 di attuazione della legge regionale 23 ottobre 2007, n.11 della Regione Campania. Le stesse devono possedere, altresì, comprovata documentata esperienza e formazione basate secondo un approccio di genere ed in ogni caso riferito ai requisiti così come definiti all'art.3 dell'INTESA 14 settembre 2022 ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131, tra il Governo, le regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano e gli enti locali, di modifica dell'intesa n. 146/CU del 27 novembre 2014, relativa ai requisiti minimi dei Centri anti violenza e delle Case rifugio. (Rep. Atti n. 146/CU del 14 settembre 2022). Sono considerati titoli di studio e di servizio posseduti.

Sono considerate valide le esperienze lavorative maturate in contesti professionali specifici e pertinenti relative:

- _ allo svolgimento delle attività di coordinamento, supporto, ascolto e orientamento;
- _ allo svolgimento delle attività di ascolto, valutazione del rischio, accompagnamento nei percorsi di uscita dalla violenza e/o quanto altro necessario per le attività del centro (empowerment, formazione, prevenzione sensibilizzazione, lavoro di rete).

Non sono considerati profili professionali, titoli di studio ed esperienze di servizio non pertinenti.

Art. 5_ Modalità e termini di presentazione delle disponibilità.

Gli interessati comunicano la loro disponibilità riproducendo le modalità di redazione del modello della comunicazione di disponibilità compiegato sub all.1_ del presente avviso per formarne parte integrante e sostanziale.

Nella comunicazione di disponibilità gli interessati indicano proprie generalità e requisiti detenuti esplicitando la disponibilità ad essere destinati alle attività di sportello del CAV Ananke da realizzare nei locali messi disposizione dal Servizio di Pronto Soccorso nell'ambito del Presidio Ospedaliero di Ariano, anche ai fini del trasferimento nei medesimi locali dello stesso CAV, nonché di essere disponibili ad assicurare la loro partecipazione alle attività formative promosse congiuntamente dalla amministrazione procedente e dall'ASL AV.

Nella comunicazione di disponibilità le interessate dichiarano di aver preso visione del presente avviso accettandone incondizionatamente le regolazioni in esso contenute.

Le interessate dichiarano, altresì, di garantire la propria partecipazione alle attività formative promosse congiuntamente dalla amministrazione procedente e dall'ASL AV.

Nella comunicazione di disponibilità le interessate dichiarano di autorizzare il titolare relativamente al trattamento dei dati personale dalle stesse conferiti.

La disponibilità è consegnata dalle interessate all'indirizzo consorzio-a1@legalmaili.it a decorrere e nel termine di giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito dell'ente www.pianosociale-a1.it ovvero nel termine delle **ore 14.00 del giorno 24/01/2025**.

Art. 6_ Risultanze del presente avviso ricognitivo interno.

L'amministrazione, anche sulla base delle risultanze del presente avviso ricognitivo, previa la verifica dello stato di servizio dei requisiti detenuti dalle interessate, comunica alla ASL AV l'elenco del personale disponibile ad essere destinato alle attività di sportello del CAV Ananke da realizzare nei locali messi a disposizione dal Servizio di Pronto Soccorso nell'ambito del Presidio Ospedaliero di Ariano, anche ai fini del successivo trasferimento dello stesso CAV nei locali medesimi, nonché disponibile ad assicurare la partecipazione alle attività formative promosse congiuntamente dalla amministrazione procedente e dall'ASL AV. L'amministrazione, procede, parimenti, a programmare le attività di assegnazione del personale interessato alle attività del CAV Ananke, nonché relative al trasferimento dello stesso CAV nei locali messi a disposizione dal Servizio di Pronto Soccorso nell'ambito del Presidio Ospedaliero di Ariano, nonché ai provvedimenti autorizzativi ed adempimenti dei relativi flussi informativi da parte dell'amministrazione competente ai sensi del RR4/2014.

Art. 7_ Mancata presentazione delle disponibilità.

Qualora dall'espletamento del presente avviso ricognitivo interno non pervengano comunicazioni di disponibilità nel quantitativo atteso, l'amministrazione, previo indirizzo dell'organo di amministrazione, si riserva di procedere con provvedimento ovvero d'ordine del Responsabile della direzione dell'area organizzativa competente, alla assegnazione delle risorse organizzative e professionali con una prevalente presenza degli psicologi, in modo da permettere di trasferire le attività del CAV "Ananke" nei locali resi disponibili dal Servizio di Pronto Soccorso nell'ambito del Presidio Ospedaliero di Ariano, ovvero di procedere alla esternalizzazione del medesimo servizio.

Art. 8_ Revoca, modifica ed integrazioni del presente avviso.

L'amministrazione, con un motivato provvedimento, anche adottato dal Responsabile del procedimento in autotutela, si riserva di procedere alla revoca o annullamento d'ufficio, alla modifica, rettifica od integrazione del presente avviso, ovvero alla riapertura dei termini per la presentazione delle disponibilità, ove scaduti, oppure alla proroga dei termini previsti dall'avviso ove non ancora scaduti. Nei casi di riapertura dei termini del presente avviso le disponibilità presentate restano valide, con facoltà delle interessate di procedere, nei nuovi termini di presentazione alla integrazione della disponibilità consegnata, se necessario.

Art.9_ Responsabile unico del procedimento.

Con deliberazione con deliberazione n. 09 del 31/01/2024 il Direttore generale dell'ente è nominato responsabile unico del procedimento a norma dell'articolo 8 della Legge 241/1990.

Art.10_ Trattamento dei dati personali.

Ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 13 del Regolamento Europeo (GDPR) 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, si informa che i dati acquisiti sono trattati esclusivamente per la gestione della procedura relativa al presente avviso. Il trattamento, pertanto, si rende necessario per adempiere ad un obbligo legale, nonché attuato nel rispetto dei fondamentali principi di liceità, correttezza, minimizzazione, integrità, responsabilizzazione.

L'amministrazione, nei limiti delle potestà esercitate nell'ambito della procedura si riserva di acquisire d'ufficio alcune delle informazioni destinate a verificare le dichiarazioni presentate dai candidati.

I dati potrebbero essere trasmessi ad altri soggetti istituzionali, nell'ambito della procedura relativa al presente avviso nonché a privati a condizione che gli stessi siano legittimati a prenderne visione o estrarne copia, in ragione di specifici interessi tutelati dalle norme di legge.

Gli stessi dati personali conferiti dalle interessate sono trattati esclusivamente da personale appositamente incaricato mediante strumenti manuali, informatici e telematici nell'ambito ed in ragione delle finalità sopra specificate, nonché conservati per un arco di tempo limitato non eccedente quello strettamente necessario al raggiungimento delle finalità sopra rappresentate, nel rispetto degli obblighi normativi previsti. Specifiche misure di sicurezza di tipo tecnico e organizzativo sono osservate per assicurare la conservazione, l'integrità e prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.

I dati personali forniti dalle interessate sono accessibili dagli stessi in qualunque momento tramite richiesta formale agli uffici competenti. Qualora le interessate riscontrino un trattamento indebito o errato, possono richiedere la rettifica, limitazione e/o la cancellazione dei dati rivolgendosi alla amministrazione.

Art.11_ Pubblicità ed accesso agli atti.

Il presente avviso ricognitivo interno, gli atti e provvedimenti allo stesso correlati ed eventuali elenchi delle interessate sono pubblicati sul Sito istituzionale ed Amministrazione Trasparente www.pianosociale-a1.it/amministrazione-trasparente/. Tali pubblicazioni sono valevoli di notifica agli interessati ad ogni effetto di legge. Dalla pubblicazione decorrono i termini della relativa impugnativa.

Ove relativamente al presente avviso, o relativamente alla procedura di espletamento dello stesso pervengano richieste di accesso agli atti ovvero di accesso civico generalizzato, gli obblighi della amministrazione di comunicazione e notifica agli interessati di cui all'art. 3, comma 1, del DPR 184/2006 ed all'art. 5, comma 5, del D.lgs. n. 33/2013 sono assolti dall'amministrazione mediante la pubblicazione del presente avviso, dei provvedimenti allo stesso correlati ed eventuali elenchi del personale interessato sul Sito istituzionale e su Amministrazione Trasparente www.pianosociale-a1.it/amministrazione-trasparente/.

Art.12_ Norma finale di rinvio.

Per qualsiasi altro aspetto non regolato dal presente avviso si rinvia all'applicazione delle disposizioni legislative e regolamenti vigenti in materia, al vigente CCNL del Comparto funzioni locali ai regolamenti adottati dall'amministrazione precedente, nonché agli indirizzi contenuti nella deliberazione del CDA n. 09 del 31/01/2024.

Art.13_ Allegato.

Forma parte integrante e sostanziale del presente avviso l'allegato 1_ Comunicazione di disponibilità.

Il Direttore generale
Vincenzo Solomita